



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

FONDUL SOCIAL EUROPEAN prin Programul Operațional Capital Uman

Axa prioritară 5 – Dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității.

Obiectivul general: Reducerea numărului de persoane aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială care locuiesc în Zonele Urbane Marginalizate Grui, Pescăreasa și Cazărmilor din Municipiul Câmpulung.

Titlul proiectului: "Dezvoltarea locală în zonele urbane marginalizate din Câmpulung, Cod SMIS 155642, cod proiect POCU/717/5/1/155642

Beneficiar: U.A.T Câmpulung

Parteneri: P1- DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ CÂMPULUNG / P2 - SPITALUL MUNICIPAL CÂMPULUNG / P3 – POSH MEDIA/ P4- C&C GRUP SRL / P5 – LICEUL TEHNOLOGIC AUTO

*nr. 18393/2905 2021*

## PROCEDURA INTERNĂ DE RECRUTARE ȘI SELECTIE

**a personalului pe posturile vacante în cadrul proiectului, Dezvoltare Locală în Zonele Urbane Marginalizate din Municipiului Câmpulung" - POCU/717/5/1/155642**

### I. Scopul procedurii:

Scopul prezentei proceduri este de a implementa la nivelul Spitalului Municipal Câmpulung în calitate de partener, a Contractului de Finanțare nr. POCU/717/5/1/155642 încheiat între Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene în calitate de Autoritate de Management pentru Programul Operațional Capital Uman, reprezentat prin Organismul Intermediar Regional pentru Programe Europene Capital Uman- Regiunea SUD-MUNTENIA, în calitate de OI și Municipiul Câmpulung, în calitate de beneficiar al finanțării nerambursabile pentru implementarea proiectului POCU/717/5/1/155642, în condițiile respectării prevederilor art. 16 alin. (10) și alin. (10<sup>6</sup>) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în vederea asigurării unui cadru transparent și unitar al procesului de recrutare și selecție a personalului ce urmează a fi încadrat pe posturile din afară organigramei pentru desfășurarea activităților proiectului, Dezvoltare Locală în Zonele Urbane Marginalizate din Municipiului Câmpulung”.

Proiectul este finanțat din Fondul Social European (FSE), Programul Operațional Capital Uman (POCU), Axa prioritară 5 – Dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității, Obiectivul specific 5.1 – Regiuni mai puțin dezvoltate.

Bugetul total al proiectului este în valoare de 11.169.169,52 lei, împărțit pe parteneri după cum urmează:

- Municipiul Campulung- Lider = 5.802.466,48 lei;
- Direcția de Asistență Socială – Partener 1= 1.187.385,40 lei;
- Spitalul Municipal Campulung- Partener 2= 1.336.931,10 lei;
- SC Posh Media Concept SRL -Partener 3= 1.069.020,56 lei;
- SC C&C Grup SRL -Partener 4= 1.519.237,38;
- Liceul Tehnologic Auto- Partener 5=254.128,60 lei.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020



MUNICIPIUL  
CÂMPULUNG



DIRECȚIA DE  
ASISTENȚĂ SOCIALĂ



C & C GRUP SRL





UNIUNEA EUROPEANĂ



FONDUL SOCIAL EUROPEAN prin Programul Operațional Capital Uman  
Axa prioritară 5 – Dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității.

Obiectivul general: Reducerea numărului de persoane aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială care locuiesc în Zonele Urbane Marginalizate Grui, Pescăreasa și Cazărmilor din Municipiul Câmpulung.

Titlul proiectului: "Dezvoltarea locală în zonele urbane marginalizate din Câmpulung, Cod SMIS 155642, cod proiect POCU/717/5/1/155642

Beneficiar: U.A.T Câmpulung

Parteneri: P1 - DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ CÂMPULUNG / P2 - SPITALUL MUNICIPAL CÂMPULUNG / P3 - POSH MEDIA/ P4- C&C GRUP SRL / P5 – LICEUL TEHNOLOGIC AUTO

Încadrarea personalului pe posturile din afară organigramei Spitalului Municipal Câmpulung, în conformitate cu prevederile din contractul de finanțare al proiectului, "Dezvoltare Locală în Zonele Urbane Marginalizate din Municipiul Câmpulung" se va face pe bază de contract individual de muncă încheiat pe perioadă determinată, strict menționată pentru fiecare post în parte, cu respectarea prevederilor legale în vigoare.

Angajarea personalului necesar derulării activităților proiectului pe posturile în afară organigramei Spitalului Municipal Câmpulung, se va face prin respectarea principiilor transparenței, tratamentului egal și nediscriminării și utilizării eficiente a fondurilor publice.

## II. Domeniul de aplicare:

Prezenta procedura se aplică pentru recrutarea și selecția personalului ce urmează a fi angajat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, pe posturile înființate în afară organigramei Spitalului Municipal Câmpulung, partener în cadrul proiectului cu titlul, "Dezvoltare Locală în Zonele Urbane Marginalizate din Municipiul Câmpulung", Cod MySMIS 155642, pentru desfășurarea activităților specifice acestuia.

## III. Documente de referință aplicabile activității ce formează obiectul prezenței proceduri:

- Legea nr. 53/2003 privind Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului nr. 234/2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afară organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență;
- Ghidul Solicitantului – Condiții specifice;
- Contractul de finanțare a proiectului, "Dezvoltare Locală în Zonele Urbane Marginalizate din Municipiul Câmpulung" - POCU/717/5/1/155642;
- Dispoziția Primarului nr. 138/28.02.2023 privind aprobarea structurii organizatorice și a statului de posturi pentru proiectul cu titlul, "Dezvoltare Locală în Zonele Urbane Marginalizate din

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

FONDUL SOCIAL EUROPEAN prin Programul Operațional Capital Uman  
Axa prioritară 5 – Dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității.  
Obiectivul general: Reducerea numărului de persoane aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială care locuiesc în Zonele Urbane Marginalizate Grui, Pescăreasa și Cazărmilor din Municipiul Câmpulung.  
Titlul proiectului: "Dezvoltarea locală în zonele urbane marginalizate din Câmpulung, Cod SMIS 155642, cod proiect POCU/717/5/1/155642  
Beneficiar: U.A.T Câmpulung  
Parteneri: P1- DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ CÂMPULUNG / P2 - SPITALUL MUNICIPAL CÂMPULUNG / P3 - POSH MEDIA/ P4- C&C GRUP SRL / P5 – LICEUL TEHNOLOGIC AUTO

Municipiului Câmpulung” - POCU/717/5/1/155642.

- Hotărârea Comitetului Director nr. 11006 din 10.05.2023 privind infiintarea posturilor in afara organigramei Spitalului Municipal Câmpulung.

#### IV. Principii și reguli:

Recrutarea și selecția personalului pe posturile înființate în afară organigramei Spitalului Municipal Câmpulung va avea în vedere următoarele principii:

➤ Egalitate de șanse și nediscriminare – procesul de recrutare și selecție din Cadrul proiectului, Dezvoltare Locală în Zonele Urbane Marginalizate din Municipiului Câmpulung” - POCU/717/5/1/155642 nu va permite discriminări pe criterii de naționalitate (se acceptă participarea cetățenilor străini, în condițiile legii), apartenența etnică sau religioasă, limba, convingeri, gen, orientare sexuală, vârsta. Singurele criterii utilizate vor fi cele legate de competențe și performanțe profesionale necesare pentru desfășurarea activităților în care se va implica în implementarea proiectului;

➤ Confidențialitate - documentele depuse de candidați, informațiile oferite de către aceștia vor fi supuse principiului confidențialității;

➤ Respectarea legalității și a protecției datelor cu caracter personal în conformitate cu prevederile REGULAMENTUL (UE) 2016/679 din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor);

➤ Obiectivitate și tratament egal – acestea vor fi asigurate prin metode specifice; orice decizie trebuie să aibă o motivație foarte clară și demonstrabilă, criteriile de recrutare și selecție fiind aplicate în mod egal și obiectiv tuturor candidaților;

➤ Transparența - toate informațiile relevante legate de procesul de recrutare și selecție sunt publice și accesibile celor interesați;

➤ Utilizarea eficientă a fondurilor publice- se vor respecta plafoanele de salarizare stabilite de legislația națională în domeniu și/sau de către contractul de finanțare al proiectului.

#### V. Descrierea procedurii – dispoziții generale:

Personalul recrutat și selectat în baza acestei proceduri va fi angajat cu contract individual de muncă pe durată determinată, pe posturi în afară organigramei, prin act administrativ al conducătorului instituției, în cadrul proiectului proiectului, Dezvoltare Locală în Zonele Urbane Marginalizate din Municipiului Câmpulung” - POCU/717/5/1/155642.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020



MUNICIPIUL  
CÂMPULUNG



DIRECȚIA DE  
ASISTENȚĂ SOCIALĂ



C & C GRUP SRL





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

FONDUL SOCIAL EUROPEAN prin Programul Operațional Capital Uman

Axa prioritară 5 – Dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității.

Obiectivul general: Reducerea numărului de persoane aflate în risc de sărăcie sau excludere socială care locuiesc în Zonele Urbane Marginalizate Grui, Pescăreasa și Cazărmilor din Municipiul Câmpulung.

Titlul proiectului: "Dezvoltarea locală în zonele urbane marginalizate din Câmpulung, Cod SMIS 155642, cod proiect POCU/717/5/1/155642

Beneficiar: U.A.T Câmpulung

Parteneri: P1- DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ CÂMPULUNG / P2 - SPITALUL MUNICIPAL CÂMPULUNG / P3 – POSH MEDIA/ P4- C&C GRUP SRL / P5 – LICEUL TEHNOLOGIC AUTO

Procedura de recrutare și selecție se va realiza în următoarele etape:

1. Constituirea Comisiei de recrutare și selecție și a Comisiei de soluționare a contestațiilor;
2. Publicarea anunțului de recrutare și selecție;
3. Depunerea dosarelor;
4. Evaluarea dosarelor primite, desfășurarea interviului și desemnarea candidaților admiși;
5. Soluționarea contestațiilor.

### ***1. Constituirea comisiilor de recrutare și selecție și de soluționare a contestațiilor***

Comisia de recrutare și selecție este constituită pentru fiecare concurs desfășurat în vederea ocupării posturilor înființate în afară organigramei Spitalului Municipal Câmpulung și este formată din președinte, doi membri și un secretar. Secretarul Comisiei de recrutare și selecție nu are drept de vot, nefiind membru al acesteia. Componenta acesteia se aprobă prin decizia Managerului Spitalului Municipal Câmpulung.

Comisia de soluționare a contestațiilor este constituită din președinte, doi membri și un secretar, în baza deciziei Managerului Spitalului Municipal Câmpulung.

Secretarul comisiei nu are drept de vot nefiind membru al acesteia.

Comisia de recrutare și selecție precum și Comisia de soluționare a contestațiilor vor fi constituite din personalul Spitalului Municipal Câmpulung.

Componenta celor două comisii este diferită, atribuțiile acestora stabilindu-se prin decizia Managerului Spitalului Municipal Câmpulung.

### ***2. Publicarea anunțului:***

Anunțul de recrutare și selecție se elaborează de Comisia de recrutare și selecție în conformitate cu prevederile contractului de finanțare al proiectului, "Dezvoltare Locală în Zonele Urbane Marginalizate din Municipiului Câmpulung" - POCU/717/5/1/155642, proiect pentru care este necesară angajarea pe posturile din afară organigramei Spitalului Municipal Câmpulung.

Anunțul de recrutare și selecție este publicat cu minim 5 zile lucrătoare înaintea termenului limita de depunere a dosarelor, utilizând orice metodă consacrată de recrutare resurse umane, dar cel puțin prin afișare la sediul Spitalului Municipal Câmpulung și pe pagina de internet a Spitalului Municipal Câmpulung.

Anunțul va cuprinde cel puțin următoarele elemente:

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

FONDUL SOCIAL EUROPEAN prin Programul Operațional Capital Uman

Axa prioritară 5 – Dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității.

Obiectivul general: Reducerea numărului de persoane aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială care locuiesc în Zonele Urbane Marginalizate Grui, Pescăreasa și Cazărmilor din Municipiul Câmpulung.

Titlul proiectului: "Dezvoltarea locală în zonele urbane marginalizate din Câmpulung, Cod SMIS 155642, cod proiect POCU/717/5/1/155642

Beneficiar: U.A.T Câmpulung

Parteneri: P1- DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ CÂMPULUNG / P2 - SPITALUL MUNICIPAL CÂMPULUNG / P3 – POSH MEDIA/ P4- C&C GRUP SRL / P5 – LICEUL TEHNOLOGIC AUTO

- denumirea proiectului, numărul posturilor scoase la concurs și denumirea acestora;
- locul de depunere al dosarelor de concurs, data limită și oră până la care acestea se pot depune;
- tipul probei de concurs, locul, dată și ora desfășurării acesteia;
- durata angajării, descrierea activităților și a responsabilităților corespunzătoare posturilor;
- condițiile generale și specifice necesare pentru ocuparea posturilor scoase la concurs;
- documentele solicitate candidaților pentru întocmirea dosarului de concurs.

Informațiile referitoare la organizarea și desfășurarea concursului se mențin la locul de afișare și, după caz, pe pagina de internet, până la finalizarea concursului.

### 3. Depunerea dosarului de concurs:

Pentru înscrierea la concursul desfășurat în vederea ocupării posturilor înființate în afară organigramei Spitalului Municipal Câmpulung pentru implementarea proiectului, Dezvoltare Locală în Zonele Urbane Marginalizate din Municipiului Câmpulung” -POCU/717/5/1/155642, candidații vor prezenta un dosar de concurs care va conține următoarele documente:

- Cerere de înscriere la concurs (Anexa 1), adresată instituției publice organizatoare respectiv Spitalului Municipal Câmpulung, al cărui model se găsește la sediul acesteia și pe site-ul instituției la pagina dedicată.
- copia conform cu originalul a actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz (originalele sunt necesare pentru certificare);
- copiile certificate pentru conformitate cu originalul ale documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile certificate pentru conformitate cu originalul documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitat de Spitalul Municipal Câmpulung pentru implementarea proiectului (certificarea se va efectua prin confruntarea cu originalul documentelor de către membrii comisiei);
- documente justificative care atestă vechimea în muncă și/sau în specialitatea studiilor, respectiv care să ateste experiența profesională specifică necesară pentru ocuparea postului (ex. Adeverințe privind vechimea în muncă și în specialitatea studiilor, contracte de muncă, fișe de post, recomandări, etc.), copii certificate conform cu originalul (originalele sunt necesare pentru certificare);
- adeverințe/diplome/certificate conforme cu original care atestă efectuarea unor specializări (originalele sunt necesare pentru certificare);
- cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere (Anexa 2) că nu are antecedente penale

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020



MUNICIPIUL  
CÂMPULUNG



DIRECȚIA DE  
ASISTENȚĂ SOCIALĂ



GAL  
Câmpulung Muscol

Posh  
media



C & C GRUP SRL



LICEUL TEHNOLOGIC AUTO  
CÂMPULUNG-MUSCOL



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

FONDUL SOCIAL EUROPEAN prin Programul Operațional Capital Uman  
Axa prioritară 5 – Dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității.

Obiectivul general: Reducerea numărului de persoane aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială care locuiesc în Zonele Urbane Marginalizate Gruî, Pescăreasa și Cazărilor din Municipiul Câmpulung.

Titlul proiectului: "Dezvoltarea locală în zonele urbane marginalizate din Câmpulung, Cod SMIS 155642, cod proiect POCU/717/5/1/155642

Beneficiar: U.A.T Câmpulung

Parteneri: P1- DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ CÂMPULUNG / P2 - SPITALUL MUNICIPAL CÂMPULUNG / P3 – POSH MEDIA/ P4- C&C GRUP SRL / P5 – LICEUL TEHNOLOGIC AUTO

care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează al cărui model se găsește la sediul și pe site-ul instituției la pagina dedicată;

- g) adeverința medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate, sau declarație pe propria răspundere (Anexa 3) al cărui model se găsește la sediul acesteia și pe site-ul instituției la pagina dedicată;
- h) curriculum vitae format Europass, semnat și datat pe fiecare pagină, în care să se menționeze proiectul și postul vizat de candidat;
- i) declarație de disponibilitate privind timpul alocat (Anexa 4) al cărui model se găsește la sediul acesteia și pe site-ul instituției la pagina dedicată.

Referitor la adeverința care atestă starea de sănătate, aceasta trebuie să conțină, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit de Ministerul Sănătății, iar candidatul declarat admis la selecția dosarelor, care a depus la înscriere o declarație pe propria răspundere privind starea de sănătate, are obligația de a completa dosarul de concurs cu documentul, în original, cel mai târziu până la data desfășurării interviului.

Referitor la cazierul judiciar, candidatul declarat admis la selecția dosarelor, care a depus la înscriere o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale, are obligația de a completa dosarul de concurs cu documentul, în original, cel mai târziu până la data desfășurării interviului.

Toate celelalte acte pe care trebuie să le conțină dosarul de concurs prevăzute mai sus, la lit. b) - e), vor fi prezentate și în original în vederea verificării conformității copiilor cu acestea de către secretarul comisiei de concurs, cu excepția cazului în care vor fi depuse copii legalizate.

Lipsa documentelor, neconcordanța între informațiile din dosar și documentele solicitate candidaților precum și depunerea acestora după termenul limită precizat atrag automat respingerea dosarului candidatului.

#### **4. Evaluarea dosarelor de concurs, derularea interviului și desemnarea candidaților admiși:**

**Prima etapă** a procesului de evaluare și selecție va consta în verificarea eligibilității dosarelor depuse de către candidați la sediul Spitalului Municipal Câmpulung. Pentru a fi admis în etapa ulterioară, dosarul trebuie să conțină toate documentele solicitate și să îndeplinească condițiile obligatorii din anunțul de recrutare și selecție. Verificarea dosarelor înregistrate, din punct de vedere al existenței tuturor

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

FONDUL SOCIAL EUROPEAN prin Programul Operațional Capital Uman

Axa prioritară 5 – Dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității.

Obiectivul general: Reducerea numărului de persoane aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială care locuiesc în Zonele Urbane Marginalizate Grui, Pescăreasa și Cazărmilor din Municipiul Câmpulung.

Titlul proiectului: "Dezvoltarea locală în zonele urbane marginalizate din Câmpulung, Cod SMIS 155642, cod proiect POCU/717/5/1/155642

Beneficiar: U.A.T Câmpulung

Parteneri: P1- DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ CÂMPULUNG / P2 - SPITALUL MUNICIPAL CÂMPULUNG / P3 – POSH MEDIA/ P4- C&C GRUP SRL / P5 – LICEUL TEHNOLOGIC AUTO

documentelor solicitate, precum și al conformității acestora cu originalul, acolo unde este cazul, va fi realizată de către secretarul Comisiei de recrutare și selecție.

Dosarele candidaților sunt ulterior analizate de Comisia de recrutare și selecție care va decide în privința candidaturilor admise în această etapă.

Vor fi analizate toate dosarele depuse (C.V-urile și toate celelalte documente), utilizându-se Anexa 5 a prezentei proceduri: **Grila de recrutare și selecție**. Punctajul minim pentru a fi admis în această etapă este de 60 de puncte, punctajul maxim fiind de 100 de puncte cu mențiunea ca primele 2 criterii sunt obligatorii iar neindeplinirea acestora duce la eliminarea candidatului din concurs.

Documentul utilizat, Anexa 5 a prezentei proceduri: Grila de recrutare și selecție, prezintă criteriile pe baza cărora se vor acorda punctajele.

**Etapa a doua** va consta în evaluarea candidaților de către Comisia de evaluare și selecție, în cadrul probei interviu. Această probă se realizează conform **Grilei de recrutare și selecție - interviu**, Anexa 6 a prezentei proceduri, document întocmit de Comisia de recrutare și selecție în ziua desfășurării acestei probe, pe baza criteriilor de evaluare.

Criteriile de evaluare pentru stabilirea planului de interviu sunt:

- Abilitățile de comunicare;
- Capacitatea de analiză și sinteză;
- Abilitățile impuse prin fișa postului;
- Motivația candidatului;
- Comportamentul în situații de criză.

Această probă se va desfășura la sediul Spitalului Municipal Câmpulung prin prezența fizică a candidatului în fața comisiei de recrutare și selecție. Rezultatele fiecărui interviu vor fi consemnate în cadrul **Grilei de recrutare și selecție - interviu** conform modelului, Anexa 6 a prezentei proceduri. Fiecare membru al comisiei de selecție poate formula întrebări candidatului. Aceste întrebări adresate trebuie să fie în conformitate cu principiile enunțate în prezenta procedura, în sensul că nu se pot formula întrebări referitoare la opiniile politice ale candidatului, la activitatea sindicală, religie, stare materială, originea socială sau care pot constitui discriminare pe criterii de vârstă, sex, rasă. Punctajul maxim posibil acordat unui candidat va fi de 100 puncte, iar minimul admisibil va fi de 60 puncte. Anexa 6 - **Grila de recrutare și selecție - interviu** prezintă criteriile pe baza cărora se vor acorda punctajele.

Punctajul final obținut la interviu va fi media aritmetică a punctajelor acordate de membrii Comisiei de recrutare și selecție.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020



MUNICIPIUL  
CÂMPULUNG



DIRECȚIA DE  
ASISTENȚĂ SOCIALĂ



GAL  
Câmpulung Muscel



C & C GRUP SRL



LICEUL TEHNOLOGIC AUTO  
CÂMPULUNG MUSCEL



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

FONDUL SOCIAL EUROPEAN prin Programul Operațional Capital Uman

Axa prioritară 5 – Dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității.

Obiectivul general: Reducerea numărului de persoane aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială care locuiesc în Zonele Urbane Marginalizate Gruu, Pescăreasa și Cazărmilor din Municipiul Câmpulung.

Titlul proiectului: "Dezvoltarea locală în zonele urbane marginalizate din Câmpulung, Cod SMIS 155642, cod proiect POCU/717/5/1/155642

Beneficiar: U.A.T Câmpulung

Parteneri: P1- DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ CÂMPULUNG / P2 - SPITALUL MUNICIPAL CÂMPULUNG / P3 – POSH MEDIA/ P4- C&C GRUP SRL / P5 – LICEUL TEHNOLOGIC AUTO

Rezultatele procesului de recrutare și selecție vor fi publicate prin afișarea la sediul Spitalului Municipal Câmpulung în termen de maximum 1 zi lucrătoare de la data încheierii interviului.

Rezultatul final al concursului va fi media aritmetică a punctajelor obținute de candidații la cele două etape.

În situația în care sunt mai multe posturi pentru care se organizează concurs, candidații vor fi declarați admiși în ordinea descrescătoare a punctajelor obținute.

### 5. Soluționarea contestațiilor:

Eventualele contestații vor fi depuse în termen de 24 de ore de la publicarea rezultatelor concursului, cu excepția cazului în care intervin zilele de repaus obligatorii (sâmbătă și duminică), situație în care termenul se prelungește până în prima zi lucrătoare ulterioară publicării. Contestațiile vor fi soluționate de către Comisia de soluționare a contestațiilor.

Nota acordată după contestații rămâne definitivă.

Hotărârile Comisiei de soluționare a contestațiilor se consemnează într-un proces verbal, semnat de către președintele comisiei și de către membrii acesteia. Contestațiile vor fi soluționate în termen de maximum 2 zile lucrătoare de la încheierea termenului de transmitere al acestora, iar rezultatele vor fi publicate, prin afișare la sediul Spitalului Municipal Câmpulung, în termen de maximum 1 zi lucrătoare de la data încheierii procesului verbal de soluționare a contestațiilor.

Candidații vor fi declarați admiși în ordinea descrescătoare a punctajului, în limita numărului de posturi din anunțul de recrutare și selecție.

Procedura de recrutare și selecție se finalizează cu încheierea unui **Proces-verbal de recrutare și selecție**, Anexa 7 a prezentei proceduri, document în care sunt menționate toate detaliile legate de modul de derulare al procedurii și rezultatele obținute.

### VI. Dispoziții finale:

Candidații selectați vor fi angajați pe bază de contract individual de muncă încheiat pe perioadă determinată, specifică fiecărui post scos la concurs, cu respectarea prevederilor legale în materie și a celor din Contractul de finanțare -POCU/717/5/1/155642.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020







Instrumente Structurale  
2014-2020

FONDUL SOCIAL EUROPEAN prin Programul Operațional Capital Uman  
Axa prioritară 5 – Dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității.

Obiectivul general: Reducerea numărului de persoane aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială care locuiesc în Zonele Urbane Marginalizate Grui, Pescăreasa și Cazărmilor din Municipiul Câmpulung.

Titlul proiectului: "Dezvoltarea locală în zonele urbane marginalizate din Câmpulung. Cod SMIS 155642, cod proiect POCU/717/5/1/155642

Beneficiar: U.A.T Câmpulung

Parteneri: P1- DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ CÂMPULUNG / P2 - SPITALUL MUNICIPAL CÂMPULUNG / P3 – POSH MEDIA/ P4- C&C GRUP SRL / P5 – LICEUL TEHNOLOGIC AUTO

## VII. Responsabilități:

Elaborarea, verificarea, aprobarea și implementarea prezentei proceduri este asigurată de către următoarele persoane/compartimente responsabile:

- ELABORARE – *Expert Coordonare Implementare Proiect* în cadrul Partenerului Spitalul Municipal Câmpulung;
- VERIFICARE– Sef Birou RUNOS;
- AVIZARE- Consilier juridic;
- APROBARE – Manager Spitalul Municipal Câmpulung;
- APLICARE – Spitalul Municipal Câmpulung – partener în proiectul, Dezvoltare Locală în Zonele Urbane Marginalizate din Municipiului Câmpulung” -POCU/717/5/1/155642.

Aprobat,  
Manager interimar,  
Florea Petrina

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020



MUNICIPIUL  
CÂMPULUNG



DIRECȚIA DE  
ASISTENȚĂ SOCIALĂ



GAL  
Câmpulung Muscel



C & C GRUP SRL





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

FONDUL SOCIAL EUROPEAN prin Programul Operațional Capital Uman  
Axa prioritară 5 – Dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității.

Obiectivul general: Reducerea numărului de persoane aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială care locuiesc în Zonele Urbane Marginalizate Gruui, Pescăreasa și Cazărmilor din Municipiul Câmpulung.

Titlul proiectului: "Dezvoltarea locală în zonele urbane marginalizate din Câmpulung, Cod SMIS 155642, cod proiect POCU/717/5/1/155642

Beneficiar: U.A.T Câmpulung

Parteneri: P1- DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ CÂMPULUNG / P2 - SPITALUL MUNICIPAL CÂMPULUNG / P3 – POSH MEDIA/ P4- C&C GRUP SRL / P5 – LICEUL TEHNOLOGIC AUTO

Anexa 1

Catre,  
Spitalul Municipal Campulung

### CERERE DE INSCRIERE

la concursul de selectie a personalului incadrat pe posturi in afara organigramei,  
in cadrul proiectului „Dezvoltare locală în zonele urbane marginalizate din Municipiul Campulung”.  
cod SMIS 155642

Subsemnatul (a) ....., domiciliat in localitatea ....., strada..... nr....., bloc/imobil nr. .... scara ....., apartament/casa nr....., legitimat cu ..... seria ....., nr. .... CNP ....., in calitate de candidat pentru functia ....., va rog sa-mi inregistrati dosarul de candidatura in cadrul concursului organizat in perioada ..... ce contine urmatoarele documente obligatorii:

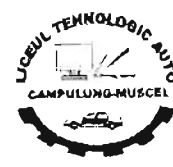
| Documente solicitate  | Nr. pagini |
|---|------------|
| 1.Cerere de inscriere in procesul de recrutare si selectie (Anexa 1);   |            |
| 2.CV format Europass  |            |
| 3.Copie conforma cu originalul a <b>actului de identitate</b> sau a oricarui alt document care atesta identitatea, potrivit legii   |            |
| 4. Copii certificate pentru conformitate cu originalul ale <b>actelor de studii</b>   |            |
| 5.Adeverinte/diplome/ certificate conforme cu original care atesta efectuarea unor specializari   |            |
| 6.Documente justificative care atesta vechimea in munca si/sau in specialitatea studiilor, respectiv care sa ateste experienta profesionala specifica necesara pentru ocuparea postului |            |
| 7.Cazierul judiciar sau o declaratie pe proprie raspundere (Anexa 2) ca nu are antecedente penale care sa-l faca incompatibil cu functia pentru care candideaza                         |            |
| 8.Adeverinta medicala sau o declaratie pe proprie raspundere (Anexa 3) care sa ateste starea de sanatate corespunzatoare  |            |
| 9.Declaratie de disponibilitate privind timpul alocat (Anexa 4).  |            |

Persoane de contact pentru recomandări:

| Numele și prenumele | Instituția | Funcția | Numărul de telefon |
|---------------------|------------|---------|--------------------|
|                     |            |         |                    |

Menționez că am luat la cunoștință de condițiile de desfășurare a concursului.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

FONDUL SOCIAL EUROPEAN prin Programul Operațional Capital Uman

Axa prioritară 5 – Dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității.

Obiectivul general: Reducerea numărului de persoane aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială care locuiesc în Zonele Urbane Marginalizate Grui, Pescăreasa și Cazărmilor din Municipiul Câmpulung.

Titlul proiectului: "Dezvoltarea locală în zonele urbane marginalizate din Câmpulung, Cod SMIS 155642, cod proiect POCU/717/5/1/155642

Beneficiar: U.A.T Câmpulung

Parteneri: P1- DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ CÂMPULUNG / P2 - SPITALUL MUNICIPAL CÂMPULUNG /P3 – POSH MEDIA/ P4- C&C GRUP SRL / P5 – LICEUL TEHNOLOGIC AUTO

Menționez că am citit Anunțul de recrutare și selecție a personalului încadrat suplimentar, responsabil cu implementarea proiectului POCU , „Dezvoltare locală în zonele urbane marginalizate din Municipiul Câmpulung”, cod SMIS 155642 și sunt de acord cu toate prevederile acestuia.

Cunoscând prevederile art. 4 pct. 2 și 11 și art. 6 alin. (1) lit. a) din Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), în ceea ce privește consimțământul cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal declar următoarele:

Îmi exprim consimțământul

Nu îmi exprim consimțământul

cu privire la transmiterea informațiilor și documentelor, inclusiv date cu caracter personal necesare îndeplinirii atribuțiilor membrilor comisiei de concurs, membrilor comisiei de soluționare a contestațiilor și ale secretarului, în format electronic.

Declar pe propria răspundere că în perioada lucrată nu mi s-a aplicat nicio sancțiune disciplinară/mi s-a aplicat sancțiunea disciplinară .....

Declar pe propria răspundere, cunoscând prevederile art. 326 din Codul penal cu privire la falsul în declarații, că datele furnizate în acest formular sunt adevărate.

Am luat la cunoștință despre faptul că îmi pot retrage consimțământul în orice moment și că retragerea acestuia nu afectează legalitatea prelucrării datelor mele personale efectuată anterior retragerii consimțământului.

Data: .....

Semnătura: .....

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020



MUNICIPIUL  
CÂMPULUNG



DIRECȚIA DE  
ASISTENȚĂ SOCIALĂ



C & C GRUP SRL





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

FONDUL SOCIAL EUROPEAN prin Programul Operațional Capital Uman

Axa prioritară 5 – Dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității.

Obiectivul general: Reducerea numărului de persoane aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială care locuiesc în Zonele Urbane Marginalizate Grui, Pescăreasa și Cazărilor din Municipiul Câmpulung.

Titlul proiectului: "Dezvoltarea locală în zonele urbane marginalizate din Câmpulung, Cod SMIS 155642, cod proiect POCU/717/5/1/155642

Beneficiar: U.A.T Câmpulung

Parteneri: P1- DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ CÂMPULUNG / P2 - SPITALUL MUNICIPAL CÂMPULUNG / P3 – POSH MEDIA/ P4- C&C GRUP SRL / P5 – LICEUL TEHNOLOGIC AUTO

Anexa 2

Catre,  
Spitalul Municipal Campulung

## DECLARAȚIE pe propria răspundere privind antecedentele penale

Subsemnatul (a) ....., domiciliat în localitatea..... strada..... nr..... bloc/imobil nr. .... scara ....., apartament/casa nr....., legitimat cu .....seria ..... nr. ...., CNP ....., în calitate de candidat pentru funcția .....

cunoscând prevederile art. 326 din Codul Penal privind falsul în declarații, declar pe propria răspundere că nu am antecedente penale și nu fac obiectul nici unei proceduri de cercetare sau de urmărire penală.

**Notă:** În situația în care, în urma selecției dosarelor, sunt declarat/ă admis/ă pentru angajarea în funcția mai sus menționată, mă oblig să depun cazierul judiciar în original la dosarul de concurs, până cel târziu la data desfășurării interviului.

Data: .....

Semnătura: .....

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

FONDUL SOCIAL EUROPEAN prin Programul Operațional Capital Uman  
Axa prioritară 5 – Dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității.

Obiectivul general: Reducerea numărului de persoane aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială care locuiesc în Zonele Urbane Marginalizate Gruî, Pescăreasa și Cazărmilor din Municipiul Câmpulung.

Titlul proiectului: "Dezvoltarea locală în zonele urbane marginalizate din Câmpulung, Cod SMIS 155642, cod proiect POCU/717/5/1/155642

Beneficiar: U.A.T Câmpulung

Parteneri: P1- DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ CÂMPULUNG / P2 - SPITALUL MUNICIPAL CÂMPULUNG /P3 – POSH MEDIA/ P4- C&C GRUP SRL / P5 – LICEUL TEHNOLOGIC AUTO

Anexa 3

Catre,  
Spitalul Municipal Campulung

## DECLARAȚIE pe propria răspundere privind starea de sanatate

Subsemnatul (a) ....., domiciliat în localitatea  
..... strada..... nr..... bloc/imobil nr.  
..... scara ....., apartament/casă nr....., legitimat cu ..... seria ..... nr. ....  
CNP ....., în calitate de candidat pentru funcția  
.....

Cunoscând prevederile art. 326 din Codul Penal privind falsul în declarații, declar pe propria răspundere că starea de sanatate este corespunzătoare ocupării funcției pentru care candidez si nu am probleme de sanatate majore care pot sa-mi afecteze activitatea.

**Notă:** În situația în care, în urma concursului sunt declarat/ă admis/ă pentru angajarea în funcția mai sus menționată, mă oblig să depun adeverința medicală care să ateste starea de sanatate corespunzătoare ocupării funcției, până cel târziu la data desfășurării interviului.

Data: .....

Semnătura: .....

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020



MUNICIPIUL  
CÂMPULUNG



DIRECȚIA DE  
ASISTENȚĂ SOCIALĂ



GAL  
Câmpulung Muscel

Posh  
media



C & C GRUP SRL



LICEUL TEHNOLOGIC AUTO  
CÂMPULUNG-MUSCEL



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

FONDUL SOCIAL EUROPEAN prin Programul Operațional Capital Uman

Axa prioritară 5 – Dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității.

Obiectivul general: Reducerea numărului de persoane aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială care locuiesc în Zonele Urbane Marginalizate Gruu, Pescăreasa și Cazărmilor din Municipiul Câmpulung.

Titlul proiectului: "Dezvoltarea locală în zonele urbane marginalizate din Câmpulung, Cod SMIS 155642, cod proiect POCU/717/5/1/155642

Beneficiar: U.A.T Câmpulung

Parteneri: P1- DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ CÂMPULUNG / P2 - SPITALUL MUNICIPAL CÂMPULUNG / P3 – POSH MEDIA/ P4- C&C GRUP SRL / P5 – LICEUL TEHNOLOGIC AUTO

Anexa 4

Catre,  
Spitalul Municipal Campulung

## DECLARAȚIE pe propria răspundere privind disponibilitatea timpului alocat

Subsemnatul (a) ....., domiciliat în localitatea ....., strada..... nr..... bloc/imobil nr. .... scara ....., apartament/casa nr....., legitimat cu .....seria ..... nr. ...., CNP ....., în calitate de candidat pentru funcția .....

cunoscând prevederile art. 326 din Codul Penal privind falsul în declarații, declar pe propria răspundere că în cazul în care voi fi admis(a) în urma participării la procedura de selecție sunt capabil(a) și disponibil(a) să lucrez pe această poziție pentru care mi-am depus dosarul de candidatura, un numar de ..... luni cu o norma de ..... ore/luna.

Totodată, îmi asum să aloc timpul necesar pentru realizarea în condiții optime a atribuțiilor în cadrul proiectului cu respectarea prevederilor legale aplicabile și fără a depăși norma maximală de 12h/zi, 60h/săptămână pentru toate activitățile desfășurate în baza contractului/ tuturor contractelor individuale de muncă.

Data: .....

Semnatura: .....

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

FONDUL SOCIAL EUROPEAN prin Programul Operațional Capital Uman  
Axa prioritară 5 – Dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității.  
Obiectivul general: Reducerea numărului de persoane aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială care locuiesc în Zonele Urbane Marginalizate Grui, Pescăreasa și Cazărmilor din Municipiul Câmpulung.  
Titlul proiectului: "Dezvoltarea locală în zonele urbane marginalizate din Câmpulung, Cod SMIS 155642, cod proiect POCU/717/5/1/155642  
Beneficiar: U.A.T Câmpulung  
Parteneri: P1- DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ CÂMPULUNG / P2 - SPITALUL MUNICIPAL CÂMPULUNG / P3 – POSH MEDIA/ P4- C&C GRUP SRL / P5 – LICEUL TEHNOLOGIC AUTO

Anexa 5

### GRILA DE RECRUTARE SI SELECTIE (model)

|  |  |
|--|--|
| Titlul proiectului                       |  |
| Cod SMIS (daca este cazul)               |  |
| Denumirea postului in afara organigramei |  |

Criterii de evaluare a candidatului : .....

| Nr. crt   | Denumire criteriu   | Punctaj maximal | Punctaje acordate  |                |                |               |
|---|---|-----------------|--------------------|----------------|----------------|---------------|
|   |   |                 | Presedinte comisie | Membri comisie | Membri comisie | Punctaj final |
| 1   | Conformitate dosar de înscriere (criteriu obligatoriu)                                |                 |                    |                |                |               |
| 2   | Indeplinire conditii specifice (criteriu obligatoriu)                                 |                 |                    |                |                |               |
| 3   | Experiența profesională relevantă în lucrul cu persoane din grupul țintă              |                 |                    |                |                |               |
| 4   | Experiența profesională relevantă în implementarea de proiecte cu finanțare europeană |                 |                    |                |                |               |
| Total   |   | 100             |                    |                |                |               |
| Media aritmetica a punctajelor acordate de membrii comisiei |   |                 |                    |                |                |               |

Promovarea grilei de recrutare si selectie: *indeplinirea criteriilor obligatorii si obtinerea unui punctaj minim de 60 puncte*

**\*Neindeplinirea unui criteriu obligatoriu va duce la eliminarea din concurs a candidatului.**

Semnături comisie de recrutare si selectie,

Presedinte.....

Membri.....

Membri.....

Secretar comisie,

.....

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020



MUNICIPIUL  
CÂMPULUNG



DIRECȚIA DE  
ASISTENȚĂ SOCIALĂ



GAL  
Câmpulung Mûșcel



C & C GRUP SRL





UNIUNEA EUROPEANĂ

Instrumente Structurale  
2014-2020

FONDUL SOCIAL EUROPEAN prin Programul Operațional Capital Uman

Axa prioritară 5 – Dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității.

Obiectivul general: Reducerea numărului de persoane aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială care locuiesc în Zonele Urbane Marginalizate Grui, Pescăreasa și Cazărmilor din Municipiul Câmpulung.

Titlul proiectului: "Dezvoltarea locală în zonele urbane marginalizate din Câmpulung, Cod SMIS 155642, cod proiect POCU/717/5/1/155642

Beneficiar: U.A.T Câmpulung

Parteneri: P1- DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ CÂMPULUNG / P2 - SPITALUL MUNICIPAL CÂMPULUNG / P3 – POSH MEDIA/ P4- C&amp;C GRUP SRL / P5 – LICEUL TEHNOLOGIC AUTO

Anexa 6

## GRILA DE RECRUTARE SI SELECTIE – INTERVIU (model)

|  |  |
|--|--|
| Titlul proiectului                       |  |
| Cod SMIS (daca este cazul)               |  |
| Denumirea postului în afara organigramei |  |

Criterii de evaluare a candidatului: .....

| Nr. crt   | Denumire criteriu                     | Punctaj maximal | Punctaje acordate  |                |                |               |
|---|---------------------------------------|-----------------|--------------------|----------------|----------------|---------------|
|   |                                       |                 | Presedinte comisie | Membri comisie | Membri comisie | Punctaj final |
| 1   | Abilități de comunicare               |                 |                    |                |                |               |
| 2   | Capacitatea de analiza și sinteză     |                 |                    |                |                |               |
| 3   | Abilități impuse de funcție           |                 |                    |                |                |               |
| 4   | Motivația candidatului                |                 |                    |                |                |               |
| 5   | Comportamentul în situațiile de criză |                 |                    |                |                |               |
| Total   |                                       | 100             |                    |                |                |               |
| Media aritmetica a punctajelor acordate de membrii comisiei |                                       |                 |                    |                |                |               |

Promovarea interviului: *obținerea unui punctaj minim de 60 puncte*

Semnături comisie de recrutare si selectie,

Presedinte.....

Membri.....

Membri.....

Secretar comisie,

.....

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020







UNIUNEA EUROPEANĂ

Instrumente Structurale  
2014-2020

FONDUL SOCIAL EUROPEAN prin Programul Operațional Capital Uman

Axa prioritară 5 – Dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității.

Obiectivul general: Reducerea numărului de persoane aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială care locuiesc în Zonele Urbane Marginalizate Grui, Pescăreasa și Cazărmilor din Municipiul Câmpulung.

Titlul proiectului: "Dezvoltarea locală în zonele urbane marginalizate din Câmpulung, Cod SMIS 155642, cod proiect POCU/717/5/1/155642

Beneficiar: U.A.T Câmpulung

Parteneri: P1- DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ CÂMPULUNG / P2 - SPITALUL MUNICIPAL CÂMPULUNG / P3 – POSH MEDIA/ P4- C&amp;C GRUP SRL / P5 – LICEUL TEHNOLOGIC AUTO

Anexa 7

**PROCES – VERBAL DE RECRUTARE ȘI SELECȚIE (model)**

|  |  |
|--|--|
| Titlul proiectului                       |  |
| Cod SMIS (daca este cazul)               |  |
| Denumirea postului în afara organigramei |  |

Procedura de recrutare și selecție s-a desfășurat cu respectarea condițiilor din cadrul procedurii aprobate pentru ocuparea posturilor din afara organigramei Spitalului Municipal Câmpulung pentru desfășurarea activităților în cadrul proiectului „Dezvoltare Locala in Zonele Urbane Marginalizate din Municipiului Câmpulung” , a legislației specifice în vigoare si a prevederilor Contractului de finanțare POCU/717/5/1/155642.

Procedura de recrutare și selecție s-a desfășurat după următorul calendar:

| Etapa   | Data calendaristică/interval |
|---|------------------------------|
| Afișare anunț de recrutare și selecție personal pe site-ul <a href="http://www.smcampulung.ro">www.smcampulung.ro</a> și la sediul Spitalului Municipal Câmpulung |                              |
| Depunere dosare candidați   |                              |
| Selecție preliminară dosare   |                              |
| Evaluarea documentelor pe baza criteriilor de punctaj   |                              |
| Afișare anunț evaluare dosare depuse de candidați   |                              |
| Perioadă derulare interviuri și/sau probe practice(dacă este cazul)   |                              |
| Afișare anunț cu rezultate parțiale   |                              |
| Depunere contestații la sediul Spitalului Municipal Câmpulung   |                              |

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

MUNICIPIUL  
CÂMPULUNGDIRECȚIA DE  
ASISTENȚĂ SOCIALĂ



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

FONDUL SOCIAL EUROPEAN prin Programul Operațional Capital Uman  
Axa prioritară 5 – Dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității.

Obiectivul general: Reducerea numărului de persoane aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială care locuiesc în Zonele Urbane Marginalizate Grui, Pescăreasa și Cazărmilor din Municipiul Câmpulung.

Titlul proiectului: "Dezvoltarea locală în zonele urbane marginalizate din Câmpulung, Cod SMIS 155642, cod proiect POCU/717/5/1/155642

Beneficiar: U.A.T Câmpulung

Parteneri: P1- DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ CÂMPULUNG / P2 - SPITALUL MUNICIPAL CÂMPULUNG / P3 – POSH MEDIA/ P4- C&C GRUP SRL / P5 – LICEUL TEHNOLOGIC AUTO

|  |  |
|--|--|
| Rezultatul procesului de soluționare a contestațiilor  |  |
| Afișarea anunțului cu rezultatele finale ale Procedurii după contestații la sediul Spitalului Municipal Câmpulung și pe site-ul <a href="http://www.smcampulung.ro">www.smcampulung.ro</a> |  |

Comisia de recrutare și selecție, constituită în baza deciziei nr. .... din ..... a managerului Spitalului Municipal Câmpulung, formată din:

- Președinte.....
- Membru .....
- Membru .....
- Secretar.....

S-a întrunit azi, ....., ora....., în vederea evaluării dosarelor candidaților și susținerii interviurilor de selecție privind ocuparea funcției..... în proiectul „Dezvoltare Locala în Zonele Urbane Marginalizate din Municipiului Câmpulung”- POCU/717/5/1/155642.

La concurs a participat un număr de .....persoane.

Persoanele participante conform GRILEI DE RECRUTARE SI SELECTIE au obtinut urmatoarele punctaje:

| Nr. crt | Denumirea postului | Candidat | Punctaj obținut | ADMIS/RESPINS |
|---------|--------------------|----------|-----------------|---------------|
| 1       |                    |          |                 |               |
| 2       |                    |          |                 |               |

Persoanele participante conform GRILEI DE RECRUTARE SI SELECTIE – INTERVIU au obtinut urmatoarele punctaje:

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020





Instrumente Structurale  
2014-2020

FONDUL SOCIAL EUROPEAN prin Programul Operațional Capital Uman  
Axa prioritară 5 – Dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității.

Obiectivul general: Reducerea numărului de persoane aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială care locuiesc în Zonele Urbane Marginalizate Grui, Pescăreasa și Cazărmilor din Municipiul Câmpulung.

Titlul proiectului: "Dezvoltarea locală în zonele urbane marginalizate din Câmpulung, Cod SMIS 155642, cod proiect POCU/717/5/1/155642

Beneficiar: U.A.T Câmpulung

Parteneri: P1- DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ CÂMPULUNG / P2 - SPITALUL MUNICIPAL CÂMPULUNG / P3 – POSH MEDIA/ P4- C&C GRUP SRL / P5 - LICEUL TEHNOLOGIC AUTO

| Nr. crt | Denumirea postului | Candidat | Punctaj obținut | ADMIS/RESPINS |
|---------|--------------------|----------|-----------------|---------------|
| 1       |                    |          |                 |               |
| 2       |                    |          |                 |               |

#### REZULTATELE FINALE ale persoanelor participante

| Nr. crt | Denumirea postului | Candidat | Punctaj obținut | ADMIS/RESPINS |
|---------|--------------------|----------|-----------------|---------------|
| 1       |                    |          |                 |               |
| 2       |                    |          |                 |               |

Semnături comisie de recrutare și selecție:

Președinte.....

Membru .....

Membru .....

Secretar comisie,

.....

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020



MUNICIPIUL  
CÂMPULUNG



DIRECȚIA DE  
ASISTENȚĂ SOCIALĂ



GAL  
Câmpulung Muscel



C & C GRUP SRL



